

수성아트피아 육아휴직 대체 인력 기간제 근로자 채용 공고

(재)수성문화재단 수성아트피아와 함께 할 자질과 능력을 갖춘 육아휴직 대체 기간제 근로자 모집을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 2월 7일

(재)수성문화재단 수성아트피아 관장

1. 채용분야

채용분야	채용인원	채용기간	업 무 내 용	비 고
기간제 근로자 (육아 휴직 대체 인력)	1명	2022. 3월 ~ 8월 (6개월)	공연장 대관 사업 및 수성청소년오케스트라 사업 운영	수성아트피아 근무

※ 채용기간 만료 시 5개월까지 근로 계약 연장할 수 있음

2. 응시자격

○ 연령 : 만 60세 미만

○ 성별 : 제한 없음

※ 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

○ 주소 : 대구·경북지역

※ 응시자는 공고전일까지 주민등록상 주소지가 대구·경북으로 되어있어야 함

○ 아래 결격사유에 해당되지 않는 자

· 수성문화재단 인사규정 11조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임, 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 법정 전염병 질환자 등 기타 이에 준하는 자
9. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

· 채용 신체검사 결과 부적격 판정을 받은 자

3. 보수수준

- 일급 73,280원 및 기타 수당(주휴 수당 등)

4. 시험방법

- 서류심사 : 응시자격 요건 적합여부 심사
- 면접시험
 - 직무수행에 필요한 능력을 종합적으로 평가
 - 면접시험 평가요소는 도덕성, 직무지식, 성실성, 의사발표의 논리·정확성, 발전가능성(추진역량) 등 5개 분야 평가

5. 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2022. 2. 18.(금) ~ 2. 24.(목)

※ 공휴일(토요일 포함)은 제외하며, 2022. 2. 24.(목) 18:00까지 도착분에 한해 인정

○ 접수처 : 대구광역시 수성구 무학로 180 업무지원실 (우)42188

수성아트피아 공연기획팀 (☎053-668-1567)

○ 접수방법 : 우편접수(배달증명 가능한 등기우편에 한함, 퀵서비스 불가)
전자우편 (artpia1800@naver.com)

※ 코로나19 감염 예방을 위해 비대면 접수 실시

※ 원서봉투에 「직원 채용 응시원서 재중」 표기

※ 전자우편 제출 시 제출서류의 서명란에 자필 서명이
반드시 포함되어야 하며, 1개의 파일로 만들어서 제출
(파일제목 : 응시자 성명 표기 / 예) 기간제-홍길동)

6. 시험일정

○ 면접시험 : 2022. 3. 2.(수) 예정 (일시·장소 등 개별통지)

○ 합격자발표 : 2022. 3. 4.(금)

※ 서류전형, 최종합격자 등 발표 시 불합격자에 대한 별도통지는 하지 않으며,
합격자는 개별 통지 및 홈페이지 게시

7. 응시서류

① 응시원서 1부(서식1) ⇒ 서명란에 자필 서명 반드시 기입

※ 응시원서는 수성아트피아 홈페이지(www.ssartpia.kr),

수성구청 홈페이지(www.suseong.kr)에서 내려받아 사용

※ 응시원서 등에 개인신상(학력·가족관계 등)에 관련된 사항 기재 시
불이익 처분을 받을 수 있음.

② 자기소개서 1부(서식2) ⇒ 서명란에 자필 서명 반드시 기입

③ 개인정보 수집·이용 동의서 1부(서식3) ⇒ 서명란에 자필 서명 반드시 기입

< 최종 합격자 제출 서류 >

- 주민등록초본 1부

8. 기타사항

- 응시원서 기재상의 누락이나, 기재착오, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 부담으로 하고, 응시원서가 접수된 후에는 일체 변경할 수 없음.
- 응시인원에 관계없이 적격자가 없을 경우 모집정원에 미달하여도 채용하지 않을 수 있음.
- 응시인원이 모집정원과 동일할 경우에는 재공모 할 수 있음.
- 제출된 서류의 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소 또는 원천 무효화할 수 있음.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 처리함.
 - ※ 채용절차 완료 후 신청인 본인의 반환요청이 있는 경우에는 본인 확인 후 우편반환(확정자 제외)하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관한 후 파기함. (단, 전자우편으로 제출된 경우에는 반환하지 않음.)
 - ※ 제출서류 반환 청구기간 : 채용절차 완료 후 ~ 2022. 3. 8.(화)까지
- 합격자 발표 후 수성아트피아 계획에 따라 채용
- 최종 합격자가 채용포기, 합격취소, 채용 결격사유, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접 순서로 추가 합격자를 결정할 수 있음.
- 상기 일정은 (재)수성문화재단 수성아트피아의 사정에 따라 변경될 수 있음.
 - ※ 변경 시 홈페이지 공지 및 개별 통지
- 기타 채용공고에 공지하지 않은 사항과 해석의 소지가 있는 사항에 대해서는 (재)수성문화재단 수성아트피아의 결정에 따름.